



Spécialiste en inclusion, Camps de jour

Respect. Inclusion. Bienveillance. Performance. Solidarité. Audace.

SURVOL DU POSTE

Les camps de jour des YMCA du Québec offrent des activités amusantes et stimulantes sur les plans physique et intellectuel. Le YMCA est depuis longtemps reconnu pour ses programmes jeunesse et de développement de l'enfant. Nos activités sont inclusives, elles tiennent compte des besoins et centres d'intérêt de chaque groupe d'âge. Nos programmes de camp de jour performants sont offerts à de nombreux enfants dans plusieurs de nos centres Y.

Relevant du conseiller en diversité et inclusion sociale et de la directrice des camps de jour, la personne choisie veillera au développement, au succès et à la mise en œuvre du programme d'inclusion pour les participant.e.s des camps de jour des YMCA du Québec ayant des besoins particuliers. Elle fera le lien entre les parents ou tuteur.trice.s, les compagnons et le conseiller en inclusion.

La personne choisie supervisera, encadrera et appuiera l'équipe de compagnons. Elle participera à toutes les activités du camp, incluant les réunions avec les parents ou tuteur.trice.s, les préparatifs précamp et les tâches administratives. Elle établira et entretiendra des relations positives avec les enfants, leurs parents ou tuteur.trice.s et l'équipe du camp, et veillera à ce que chaque enfant vive une expérience de camp positive au YMCA.

TES TÂCHES ET RESPONSABILITÉS

- Collaborer avec le ou la coordonnateur.trice du camp et le conseiller en diversité et inclusion sociale pour le recrutement et la sélection de compagnons et les jumeler avec les enfants ayant des besoins particuliers.
- Aider avec les initiatives de promotion du camp.
- Rencontrer les parents ou tuteur.trice.s avant le début du camp afin de discuter des besoins de leur enfant et d'établir un plan d'inclusion, si nécessaire.
- Se conformer aux mesures sanitaires en vigueur et s'assurer de leur respect.
- Aider son ou sa superviseur.e à préparer et à animer la formation destinée au camp et aux compagnons.
- Donner un exemple positif à l'ensemble des enfants et aux membres du personnel du YMCA.
- Évaluer les compagnons en collaboration avec les coordonnateurs.trice.s des camps, surveiller et évaluer le processus d'inclusion dans son centre respectif.
- Être une personne-ressource pour les compagnons et faire le lien avec le personnel du camp.
- Assurer la mise en place de techniques et de programmes d'inclusion efficaces et de haute qualité conformément aux normes du YMCA.
- Contribuer à la diversification à long terme du programme d'inclusion en développant des outils et des pratiques au-delà du soutien aux enfants ayant des besoins particuliers.
- Participer activement aux réunions du camp tenues par le ou la coordonnateur.trice du camp.
- Veiller à ce que les enfants fassent l'objet d'une supervision adéquate en tout temps et à ce que le camp soit toujours sécuritaire et propre.
- Établir et entretenir des relations positives avec les enfants, leurs parents ou tuteur.trice.s et l'équipe du camp.
- Communiquer régulièrement avec les parents ou tuteur.trice.s et faire le lien avec les parents ou tuteur.trice.s, les membres du personnel et la communauté.
- Adhérer aux politiques et procédures du YMCA régissant la protection des enfants et des personnes vulnérables.
- Comprendre et intégrer la valeur de la philanthropie au sein de son poste et dans l'association, et participer à la campagne annuelle et/ou à d'autres événements de collecte de fonds.



POURQUOI TE JOINDRE AU YMCA?

Le YMCA offre évidemment une rémunération concurrentielle et des avantages, mais travailler au sein de nos équipes, c'est aussi avoir la possibilité de :

- Développer ton expertise.
- Avoir un impact positif sur ta communauté et les personnes vulnérables.
- Faire une véritable différence dans la vie des enfants et leur famille.
- Avoir la possibilité de relever des défis stimulants.
- Travailler avec des gens passionnés par l'expérience de camp et l'intervention à l'enfance.

PROFIL DE LA PERSONNE RECHERCHÉE

- Avoir au moins 18 ans, afin de se conformer aux normes de l'Association des camps du Québec.
- Avoir au moins trois années d'expérience dans un camp de vacances ou dans un camp de jour.
- Avoir de l'expérience de travail auprès d'enfants ou de jeunes ayant des besoins particuliers.
- Avoir de l'expérience en supervision de personnel.
- Détenir des certifications valides en RCR et en premiers soins.
- Avoir une très bonne maîtrise du français et de l'anglais, tant à l'oral qu'à l'écrit.
- Être capable d'utiliser MS Office (Word, Excel, Outlook) et GSuite (Docs, Sheets, Drive).
- Détenir ou être en voie d'obtenir un diplôme collégial ou universitaire en études de l'enfant, en psychologie, en éducation spécialisée, en loisirs thérapeutiques ou en éducation (un atout).
- N'avoir aucun empêchement judiciaire en lien avec l'emploi.

COMPÉTENCES RECHERCHÉES

Pour accomplir sa mission, le ou la spécialiste en inclusion doit :

- S'engager à favoriser la croissance et le développement des enfants et des jeunes ayant des besoins particuliers.
- Participer activement au travail d'équipe et veiller à assurer l'efficacité de l'organisme.
- Faire preuve d'un comportement responsable en tout temps et maintenir des normes d'éthique élevées.
- Faire preuve d'initiative lors de la prise de décision.
- Reconnaître et comprendre les moyens servant à gérer la diminution des risques et des blessures, et faire de la sensibilisation à ce sujet.
- Être capable de travailler et de collaborer avec différents types de personnes, et de mettre à profit les forces de chacun et chacune dans un souci d'atteinte des résultats escomptés.
- Être capable de faire de l'écoute active, de susciter l'expression des idées, de favoriser des échanges constructifs et de s'exprimer tant verbalement que par écrit avec clarté, transparence, exactitude, cohérence et respect envers les autres.
- Apprécier le fait que les personnes ayant des points de vue, des antécédents et des traits différents enrichissent le YMCA.

CONDITIONS

- **Emplacement** : YMCA Notre-Dame-de-Grâce, YMCA Westmount, YMCA Cartierville, Polyvalente Pierrefonds
- **Statut** : Saisonnier
- **Salaire** : À partir de 17,50 \$/heure
- **Horaire de travail** :
Février à mai : Temps partiel - Horaire flexible, soirs et fins de semaine
Juin à août : Temps plein du lundi au vendredi - 40 heures par semaine, selon les besoins



- **Rencontres et formations obligatoires :**
Formations : fins de semaine en mai
Signature de contrat des animateur.trice.s et accompagnateur.trice.s : début mai
Formation avec les employé.e.s : juin 2022
- **Date d'entrée en fonction :** Dès que possible

Tu te reconnais?

Si comme nous tu considères que, quel que soit son vécu, aller au camp d'été, apprendre à l'extérieur et outiller la future génération en passant par le jeu et le plaisir est très important, on veut en apprendre plus sur toi!

Pour postuler

Remplis le formulaire suivant : <https://forms.gle/nngoC88cXLQyFkih7>

Merci de ton intérêt! On commencera à contacter les personnes retenues début février. **Les entrevues de groupe et individuelles commenceront virtuellement en février 2022!**

À compétence égale, sur la base des informations dont on dispose sur le ou la candidat.e, on privilégiera le ou la candidat.e issu.e de la diversité. Ceci est pour nous assurer qu'on dispose d'une juste représentation de la diversité au sein de nos équipes d'animation, de compagnons et de gestion, tant pour les jeunes et les familles pour lesquelles on œuvre que pour nos employé.e.s et bénévoles.





Inclusion Specialist, Day Camps

Respect. Inclusion. Caring. Performance. Solidarity. Boldness

JOB OVERVIEW

The YMCAs of Québec day camps offer fun activities that are both physically and intellectually stimulating. For many years now, the Y has long been recognized for its youth and child development programs. Our activities are inclusive and take into account the needs and interests of each age group. Our successful day camp programs welcome numerous children in our different YMCA centres.

Reporting to and working alongside the Diversity and Social Inclusion Advisor and the Day Camp Director, the selected candidate will ensure the development, success and implementation of the inclusion program for YMCA day camp participants with special needs. They will act as a liaison between the parents, companions and the Inclusion Advisor.

The selected candidate will supervise, guide and support a team of companions. They will participate in all camp activities, including parent meetings, pre-camp preparation, and administrative duties. They will establish and maintain positive relationships with the children, their parents and other members of the team, and make sure that each participant has a safe and meaningful camp experience at the YMCA.

DUTIES AND RESPONSIBILITIES

- Work with the camp Coordinator and Inclusion Advisor to recruit and select companions and match them with children who have special needs.
- Help with camp promotion initiatives.
- Meet with parents at the start of camp to discuss their child's needs and establish an inclusion plan, if needed.
- Implement and ensure compliance with on-site sanitary measures in effect.
- Help their supervisor prepare and lead training sessions for the camp and the companions.
- Serve as a role model for children, participants and YMCA staff members.
- Evaluate companions in collaboration with camp coordinators, and monitor and assess the inclusion process at their own centre.
- Be a contact person for companions and act as a liaison with camp staff.
- Ensure the implementation of effective and high quality inclusion techniques and programs in accordance with YMCA standards.
- Contribute to the long-term diversification of the Inclusion Program by developing tools and practices beyond support for campers with special needs.
- Actively participate in camp meetings led by the camp Coordinator.
- Make sure that children are adequately supervised at all times and that camp facilities are always safe and clean.
- Establish and maintain positive relationships with the children, their parents and other members of the team.
- Regularly communicate with parents, and act as a liaison between parents, staff members and the community.
- Adhere to the YMCA's policies and procedures on the protection of children and vulnerable adults.
- Understand and apply the value of philanthropy to the position and Association, and participate in the annual campaign and/or other fundraising events.



WHY JOIN THE YMCA?

The YMCA naturally offers a competitive salary and great benefits, but being part of our team also means that you will:

- Develop your expertise;
- Have a positive impact on your community and its most vulnerable people;
- Really make a difference in the lives of children and their families;
- Have an opportunity to take on exciting challenges;
- Collaborate with people who love camp and working with children.

IDEAL CANDIDATE PROFILE

- In order to comply with the standards of the *Association des camps du Québec*, you must be at least 18 years old.
- Have at least three years' experience at a summer camp or day camp.
- Have experience working with children or youth with special needs.
- Have experience supervising employees.
- Have CPR and First-Aid certification.
- You must be proficient in written and spoken English and French.
- You must be proficient in MS Office (Word, Excel, Outlook) and GSuite (Docs, Sheets, Drive).
- Have or be working towards obtaining a college or university degree in child studies, psychology, special education, therapeutic recreation, special care counselling or education (an asset).
- Have no criminal record in connection with employment.

COMPETENCIES

To fulfill this role, the Inclusion Specialist must:

- Be committed to supporting the growth and development of children and youth with special needs.
- Actively participate in teamwork to ensure the organization's efficiency.
- Behave responsibly at all times and maintain high ethical standards.
- Show initiative in the decision-making process.
- Recognize and understand ways to reduce and manage risks and injuries, and raise awareness about this topic.
- Be able to collaborate and work with different kinds of people, and utilize each person's strengths to achieve the desired results.
- Be able to listen actively, encourage people to express their ideas, nurture constructive discussion and express themselves clearly, transparently, precisely, coherently and respectfully both verbally and in writing.
- Understand that people with different points of view, backgrounds and characteristics enrich the YMCA.

CONDITIONS

- **Location:** Notre Dame-de-Grâce YMCA, Westmount YMCA, Cartierville YMCA, Pierrefonds Community High School
- **Status:** Seasonal
- **Salary:** Starting at \$17.50/hour
- **Schedule:**
February to May: Part time, flexible schedule, evenings and weekends
June to August: Full time from Monday to Friday, 40 hours per week, as needed



- **Mandatory meetings and training sessions:**
Training sessions: Week-ends in May
Signing the counsellor and companion contract: Early May
Employee training sessions: June 2022
- **Employment start date:** As soon as possible

Does this sound like you?

If, like us, you believe that, no matter your background, going to summer camp, learning outdoors, and empowering the next generation through fun and play is very important, we would like to hear from you!

To apply

Complete the following form: <https://forms.gle/nngoC88cXLQyFkih7>

Thank you for your interest! We will start reaching out to selected candidates at the beginning of February. **Group and individual interviews will begin in person in February 2022!**

In case of similar skills and qualifications, based on the information at our disposal on a candidate, we will favor a candidate with a diverse background. This is to ensure that our team of facilitators, companions and managers is representative of the youth and families that we serve, as well as our employees and volunteers.

